

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE202011/0610

**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna

**Estado:** Activa

**Nível Orgânico:** Ministério da Educação

**Orgão / Serviço:** Instituto de Avaliação Educativa, I.P.

**Regime:** Carreiras Gerais

**Carreira:** Técnico Superior

**Categoria:** Técnico Superior

**Grau de Complexidade:** 3

**Remuneração:** Corresponderá à de origem (referência máxima 1618,26€)

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

### Caracterização do Posto de Trabalho:

Desenvolver tarefas associadas ao planeamento, preparação e aplicação de estudos internacionais de avaliação de alunos. Criar e gerir os quadros de amostragem, recolha e processamento de dados. Gerar e manter as bases de dados com informações das escolas, professores e alunos selecionados. Realizar verificações técnicas à qualidade dos processos de recolha de dados, criação de bases de dados e qualidade dos dados introduzidos. Dar formação aos aplicadores de teste e aos operadores de dados. Proceder à análise estatística dos resultados. Elaborar relatórios intercalares e finais.

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

### Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** Licenciatura

**Descrição da Habilitação Literária:** Psicologia Educacional/Social, Sociologia, Matemática, Estatística

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Outros

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto de Avaliação Educativa, I.P.	1	Travessa das Terras de Santana, n.º 15	Lisboa	1250269 LISBOA	Lisboa	Lisboa

**Total Postos de Trabalho:** 1

## Nº de Vagas/ Alterações

---

## Formação Profissional

---

**Outros Requisitos:** Experiência em gestão de bases de dados, preferencialmente com conhecimentos avançados de MS Excel, MS ACCESS; domínio de programas de estatística para análise de dados, preferencialmente com conhecimentos sólidos de SPSS; capacidade de organização e de sistematização do trabalho; domínio da língua inglesa; capacidade analítica e espírito de iniciativa; capacidade de trabalhar em equipa.

## Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** [procedimento.concursal@iave.pt](mailto:procedimento.concursal@iave.pt)

**Contacto:** 213895200

**Data Publicitação:** 2020-11-20

**Data Limite:** 2020-12-07

## Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:**

**Texto Publicado em Jornal Oficial:**

## Observações

---

Remuneração: Corresponderá à de origem, aplicando-se o previsto no artigo 153º da LTFP, tendo como referência máxima a Posição 4, Nível 23 (1.618,26€).

Método de seleção: A seleção será efetuada com base na análise curricular, complementada por entrevista profissional. A análise curricular tem carácter eliminatório e só os candidatos pré-selecionados serão contactados para a entrevista profissional de seleção.

As candidaturas deverão ser enviadas para o endereço eletrónico [procedimento.concursal@iave.pt](mailto:procedimento.concursal@iave.pt) até ao termo do prazo fixado, com a indicação, em assunto, do código da oferta de emprego publicitada na BEP, e, em anexo, Curriculum Vitae detalhado, atualizado, datado e assinado.

No corpo do e-mail, o candidato deve apresentar as seguintes informações:

- i. Nome completo;
- ii. Carreira/categoria detida;
- iii. Posição, Nível Remuneratório, correspondente remuneração mensal;
- iv. Serviço a que pertence;

O candidato deve também declarar que consente expressamente o tratamento dos seus dados para efeitos do presente recrutamento.

---

---

---

---

---

---

---

---